

## ERKLÄRUNG DER PIRELLI GRUPPE ZUR CHANCENGLEICHHEIT

Die Pirelli Gruppe war und ist **fest entschlossen**, im Arbeitsumfeld den Grundsatz der Chancengleichheit ohne jegliche Unterscheidung nach Geschlecht, Familienstand, sexueller Identität, religiösen Überzeugungen, politischen und gewerkschaftlichen Meinungen, Hautfarbe, ethnischer Abstammung, Staatsangehörigkeit, Alter und Behinderung uneingeschränkt einzuhalten und durchzusetzen.

Jede Art direkter oder indirekter Diskriminierung und/oder Belästigung von Personen oder Personengruppen durch andere Personen oder Personengruppen wird **strikt abgelehnt** und Pirelli verpflichtet sich, im Falle derartigen Verhaltens, entsprechende Gegenmaßnahmen zu ergreifen.

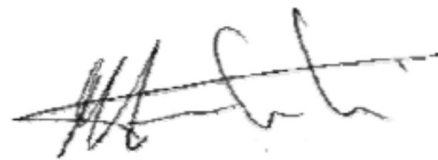
Die Pirelli Gruppe **verpflichtet sich**, in allen Situationen des Arbeitsalltags, von der Auswahlphase bis hin zur Entscheidungsfindung hinsichtlich Vergütung, beruflicher Einordnung, Übertragung von Aufgaben, Schulung und Entwicklungsmöglichkeiten **jeglicher Diskriminierung entgegenzuwirken**. Genannte Entscheidungen beruhen ausschließlich auf den Kompetenzen, Berufserfahrungen und -qualifikationen, die die Kandidaten nachweisen, sowie auf den im Berufsalltag gezeigten Leistungen.

### Im Einzelnen verpflichtet sich Pirelli

- Verschiedenheiten in allen Unternehmensprozessen zu achten;
- sich jeder Form von Diskriminierung entgegen zu stellen, die die gleichberechtigte Nutzung beruflicher Chancen beeinträchtigt;
- die effektive Durchsetzung der Chancengleichheit für die Beschäftigten in allen Abteilungen und Positionen, bei allen Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu garantieren, wobei bei der Einschätzung eines Individuums ausschließlich dessen Arbeitsleistungen und berufliche Potenziale berücksichtigt werden;
- hinsichtlich der beruflichen Entscheidungen des Personals Flexibilität und Vielfalt zu fördern.

Für die Umsetzung der Grundsätze und die in vorliegender Erklärung enthaltenen Absichten **bittet Pirelli alle Beschäftigten der Gruppe um aktive Mitarbeit**.

Zur Erreichung dieser Zielsetzungen werden unterstützend Melde- und Schutzverfahren für die Chancengleichheit eingeführt.



Marco Tronchetti Provera